

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **CARMELA GAROFALO**  
E-mails [carmelagarofalo@studiolegalegarofalo.it](mailto:carmelagarofalo@studiolegalegarofalo.it)  
[carmelagarofalo@pec.it](mailto:carmelagarofalo@pec.it)  
Sito internet [www.studiolegalegarofalo.it](http://www.studiolegalegarofalo.it)  
Codice fiscale GRFCML84T42A662S  
  
Nazionalità ITALIANA  
  
Data di nascita 02/12/1984

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a) **Dal 1/1/2010 al 31/12/2013**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Dottore di ricerca**, senza borsa di studio, presso la Scuola di Dottorato in diritto internazionale e diritto privato e diritto del lavoro (XXVI ciclo) dell'Università degli Studi di Padova con un progetto intitolato "La promozione dell'occupazione".  
**Diploma di Dottore di Ricerca** conseguito in data 16/4/2014 con discussione tesi intitolata "La promozione dell'occupazione" presso l'Università degli Studi di Padova.
- Date (da – a) **Dal 7/3/2009 al 21/06/2010**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Master di I° livello** in "Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali" presso l'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" – Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali;
- Qualifica conseguita **Diploma di Master di I° livello** in "Gestione del Lavoro e delle relazioni sindacali" conseguito con lode.
- Date (da – a) **Da Settembre 2003 al Luglio 2008**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Corso di Laurea Magistrale** in Giurisprudenza d'impresa (ciclo unico) presso l'Università degli studi di Bari
- Data conseguimento 09/07/2008
- Voto di laurea 110 /110 e lode
- Materia della tesi Diritto societario (Prof. relatore Massimo Di Rienzo)
- Titolo della tesi *"I principi in tema di responsabilità degli amministratori di S.p.A. Il paradigma della diligenza"*
- Date (da – a) **Da Settembre 1997 a Luglio 2003**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo classico statale "Socrate", Bari
- Qualifica conseguita Maturità classica
- Data conseguimento Luglio 2003
- Materia della tesi 100/100

**INCARICHI DI INSEGNAMENTO IN AMBITO UNIVERSITARIO**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>a.a. 2020/2021</b>          Università degli Studi di Udine          Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" nel corso integrato "Management Sanitario" per 10 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>a.a. 2020/2021</b>          Università degli Studi di Udine          Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" nel Corso integrato di "Scienze Giuridiche" per 20 ore di lezione (2 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il corso di laurea in Tecniche delle Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>a.a. 2020/2021</b>          Università degli Studi di Udine          Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" " nel corso integrato "Basi di deontologia orientamento e responsabilità legale" per 12 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07, presso il corso di Laurea in Ostetricia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>a.a. 2019/2020</b>          Università degli Studi di Udine          Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" nel corso integrato "Management Sanitario" per 10 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>a.a. 2019/2020</b>          Università degli Studi di Udine          Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" nel Corso integrato di "Organizzazione dei servizi sanitari" per 10 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>a.a. 2018/2019</b>          Università degli Studi di Udine          Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 10 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>a.a. 2018/2019</b>          Università degli Studi di Udine          Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 12 ore di lezione (1 cfu), settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Ostetricia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>a.a. 2017/2018</b>          Università degli Studi di Udine          Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato "Management Sanitario", settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>a.a. 2017/2018</b>          Università degli Studi di Udine          Incarico di insegnamento di "Organizzazione del SS e legislazione sanitaria" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato di "Organizzazione dei servizi sanitari" settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p><b>a.a. 2016/2017</b></p>

- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
  - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato "Management Sanitario", settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.
- Date (da – a) **a.a. 2016/2017**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
  - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Organizzazione del SS e legislazione sanitaria" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato di "Organizzazione dei servizi sanitari" settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia.
- Date (da – a) **a.a. 2016/2017**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
  - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 20 ore di lezione (2 cfu), Corso integrato di "Scienze Giuridiche" settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.
- Date (da – a) **a.a. 2015/2016**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
  - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato "Management Sanitario", settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro, presso il corso di Laurea in Fisioterapia.
- Date (da – a) **a.a. 2015/2016**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
  - Tipo di impiego Incarico di insegnamento di "Organizzazione del SS e legislazione sanitaria" per 10 ore di lezione (1 cfu), Corso integrato di "Organizzazione dei servizi sanitari" settore scientifico-disciplinare IUS/07-Diritto del lavoro presso il Corso di laurea in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia.

## ATTIVITÀ DI RICERCA

- Date (da – a) **Dall' 1/9/2020 ad oggi**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine - DISG
  - Tipo di impiego **Assegnista di ricerca** (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli studi di Udine nell'ambito del progetto di ricerca "Il ri-orientamento delle politiche per l'occupazione a seguito dell'emergenza da Covid- 19"  
Responsabile scientifico: Prof.ssa Marina Brollo
- Date (da – a) **Dall' 16/4/2019 al 15/4/2020**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine - DISG
  - Tipo di impiego **Assegnista di ricerca** (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli studi di Udine nell'ambito del progetto di ricerca "*Politiche a tutela del lavoro e patrimonio culturale regionale: strumenti e metodi di law & economics contro la frammentazione lavorativa e previdenziale dei giovani*"  
Responsabile scientifico: Prof.ssa Marina Brollo  
Soggetto ospitante: ERPAC – Ente Regionale PATrimonio Culturale della Regione Friuli Venezia Giulia
- Date (da - a) **Dicembre 2014 – Agosto 2015**
- Nome del datore di lavoro Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Università degli Studi di Udine Dipartimento di Scienze giuridiche – Laboratorio Lavoro

- Tipo di impiego Collaborazione per la realizzazione della Banca dati dei talenti femminili nella Pubblica Amministrazione nell'ambito del Progetto Operativo di Assistenza Tecnica (POAT) "Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze in tema di pari opportunità e non discriminazione nella Pubblica Amministrazione" realizzato con il cofinanziamento dell'Unione Europea FESR-PON Governance e Assistenza Tecnica 2007/2013 e con la partnership tra il Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e l'Università degli Studi di Udine Dipartimento di Scienze giuridiche – Laboratorio Lavoro.
  
- Date (da - a) **Dal 1/9/2014 al 31/8/2015**
- Nome del datore di lavoro Università degli studi di Udine - DISG
- Tipo di impiego **Assegnista di ricerca** (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli studi di Udine nell'ambito del progetto di ricerca PRIN 2010-2011 LEGAL- frame\_WORK. Lavoro e legalità nella società dell'inclusione.  
Tema della ricerca: *"La promozione dell'occupazione dei soggetti svantaggiati in un mercato del lavoro inclusivo"*.  
Responsabile scientifico: *Prof.ssa Marina Brollo, Direttrice del Dipartimento di Scienze giuridiche presso l'Università degli studi di Udine.*
  
- Date (da - a) **Dal 1/4/2013 al 31/3/2014**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
- Tipo di impiego **Assegnista di ricerca** (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli studi di Udine finanziato dalla Provincia di Udine  
Tema della ricerca: "Politiche attive e passive per il lavoro e strumenti di incentivo all'assunzione dei giovani e delle donne dopo la c.d. "Riforma Fornero"  
Responsabile scientifico: Prof.ssa Marina Brollo, Direttrice del Dipartimento di Scienze giuridiche presso l'Università degli studi di Udine

#### ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Date (da - a) **Dal 12/10/2011 – ad oggi**
- Nome del datore di lavoro Studio Legale Garofalo Via Dante Alighieri 396 Bari – Via Rauscedo n. 1 Udine
- Tipo di impiego Avvocata esperta in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale e in Diritto del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni
  
- Date (da - a) **Luglio 2009 – 31/12/2011**
- Nome del datore di lavoro Libera professione
- Tipo di impiego Consulente del Lavoro
  
- Date (da - a) **Agosto 2008 - 12/10/2011**
- Nome del datore di lavoro Studio Legale Garofalo Via Dante Alighieri 396 Bari
- Tipo di azienda o settore Studio legale
- Tipo di impiego Pratica forense
  
- Date (da - a) **Settembre 2004 – settembre 2006**
- Nome del datore di lavoro Bussola rag. Giovanni via Devitofrancesco 4/C Bari
- Tipo di azienda o settore Studio consulente del lavoro
- Tipo di impiego Attività di tirocinio formativo

#### ATTIVITÀ DIDATTICHE

- Date (da - a) **15/10/2020 al 31/3/2021**
- Nome del datore di lavoro Master in "Gestione delle Risorse Umane ed Organizzazione del Lavoro" -V<sup>a</sup> ed.- Università degli studi di Udine – Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche.

• Tipo di impiego	Attività di docenza di n. 20 ore sui seguenti temi: "Mansioni, carriere e professionalità del lavoratore"; "Mobbing"; "Lavoro, impresa e trasformazioni organizzative (esternalizzazioni e somministrazione)"; "I contratti di lavoro"; "Il potere disciplinare" nell'ambito del modulo di "Diritto del lavoro, diritto sindacale e dei contratti"
• Date (da – a)	<b>15/2/2021 al 18/2/2021</b>
• Nome del datore di lavoro	SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
• Tipo di impiego	Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane XVI Edizione, modulo "Diritto del lavoro" per n. 15 ore sui seguenti temi: Subordinazione e autonomia, Mansioni e professionalità del lavoratore; Poteri del datore di lavoro; Obblighi del lavoratore; La risoluzione del rapporto di lavoro; la disciplina dei licenziamenti
• Date (da – a)	<b>24-25 Novembre 2020</b>
• Nome del datore di lavoro	SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
• Tipo di impiego	Attività di docenza per il master in Management MAGEM XXXV Edizione, modulo "Diritto del lavoro" per n. 10 ore sui seguenti temi: Subordinazione e autonomia, Mansioni e professionalità del lavoratore; Poteri del datore di lavoro; Obblighi del lavoratore; La risoluzione del rapporto di lavoro
• Date (da – a)	<b>14 febbraio 2020</b>
• Nome del datore di lavoro	Master in "Gestione delle Risorse Umane ed Organizzazione del Lavoro" -IV <sup>a</sup> ed.- Udine
• Tipo di impiego	Attività di docenza di n. 4 ore sul tema "Esternalizzazioni e somministrazione di lavoro"
• Date (da – a)	<b>5-6 febbraio 2020</b>
• Nome del datore di lavoro	SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
• Tipo di impiego	Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane XII Edizione per n. 15 ore sui seguenti temi: Le fonti del diritto del lavoro: in particolare la legge (nazionale, comunitaria ed internazionale, regionale) e i contratti collettivi (nazionali e decentrati); La qualificazione del rapporto di lavoro: subordinazione, autonomia e parasubordinazione; Il rapporto di lavoro: la costituzione del rapporto di lavoro, il contratto individuale di lavoro subordinato; I poteri del datore di lavoro; Gli obblighi del lavoratore; La retribuzione; L'orario di lavoro; I contratti di lavoro flessibili (novità introdotte dal Job Act e Decreto Dignità); Il mercato del lavoro: le politiche per il lavoro e gli incentivi all'occupazione; La risoluzione del rapporto di lavoro; la disciplina dei licenziamenti
• Date (da – a)	<b>3-4-5 giugno 2019</b>
• Nome del datore di lavoro	SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
• Tipo di impiego	Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane XII Edizione per n. 15 ore sui seguenti temi: Le fonti del diritto del lavoro: in particolare la legge (nazionale, comunitaria ed internazionale, regionale) e i contratti collettivi (nazionali e decentrati); La qualificazione del rapporto di lavoro: subordinazione, autonomia e parasubordinazione; Il rapporto di lavoro: la costituzione del rapporto di lavoro, il contratto individuale di lavoro subordinato; I poteri del datore di lavoro; Gli obblighi del lavoratore; La retribuzione; L'orario di lavoro; I contratti di lavoro flessibili (novità introdotte dal Job Act e Decreto Dignità); Il mercato del lavoro: le politiche per il lavoro e gli incentivi all'occupazione; La risoluzione del rapporto di lavoro; la disciplina dei licenziamenti
• Date (da – a)	<b>31 maggio 2019</b>
• Nome del datore di lavoro	A.N.C.L. Unione Provinciale Bari
• Tipo di impiego	Docenza al Corso di formazione sul tema "Novità in materia di incentivi all'occupazione".
• Date (da – a)	<b>10 - 12 Dicembre 2018</b>
• Nome del datore di lavoro	SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
• Tipo di impiego	Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane XII Edizione per n. 15 ore sui seguenti temi: Le fonti del diritto del lavoro: in particolare la legge (nazionale, comunitaria ed

internazionale, regionale) e i contratti collettivi (nazionali e decentrati); La qualificazione del rapporto di lavoro: subordinazione, autonomia e parasubordinazione; Il rapporto di lavoro: la costituzione del rapporto di lavoro, il contratto individuale di lavoro subordinato; I poteri del datore di lavoro; Gli obblighi del lavoratore; La retribuzione; L'orario di lavoro; I contratti di lavoro flessibili (novità introdotte dal Job Act e Decreto Dignità); Il mercato del lavoro: le politiche per il lavoro e gli incentivi all'occupazione; La risoluzione del rapporto di lavoro; la disciplina dei licenziamenti;

- Date (da – a) **1° dicembre 2018**
- Nome del datore di lavoro A.N.C.L. Unione Provinciale Bari
- Tipo di impiego Docenza al Corso di formazione sul tema “Appalti di lavoro”.
  
- Date (da – a) **4 – 5 dicembre 2017**
- Nome del datore di lavoro SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
- Tipo di impiego Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane XI Edizione per n. 10 ore sui seguenti temi: Le fonti del diritto del lavoro: in particolare la legge (nazionale, comunitaria ed internazionale, regionale) e i contratti collettivi (nazionali e decentrati); La qualificazione del rapporto di lavoro: subordinazione, autonomia e parasubordinazione; Il rapporto di lavoro: la costituzione del rapporto di lavoro, il contratto individuale di lavoro subordinato; I poteri del datore di lavoro; Gli obblighi del lavoratore; La retribuzione; L'orario di lavoro; I contratti di lavoro flessibili (novità introdotte dal Job Act); Il mercato del lavoro: le politiche per il lavoro e gli incentivi all'occupazione.
  
- Date (da – a) **3 novembre 2017**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
- Tipo di impiego Attività di docenza per il master Universitario (Università di Udine) – Gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro – 2ed per n. 4 ore sul tema “Quale lavoratore? Obblighi e incentivi nel mercato del lavoro”.
  
- Date (da - a) **5 Dicembre 2016**
- Nome del datore di lavoro SPEGEA S.c.a.r.l. – Scuola di Management
- Tipo di impiego Attività di docenza per il master in Management delle Risorse Umane X Edizione per n. 5 ore sul tema “Le politiche per il lavoro e gli incentivi alle assunzioni”.
  
- Date (da - a) **28 Ottobre 2016**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine - Consorzio Friuli Formazione
- Tipo di impiego Attività di docenza per il master Universitario Università di Udine – Gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro per n. 4 ore sul tema “Il mercato del lavoro: tra obblighi e incentivi”.
  
- Date (da - a) **22 Luglio 2016**
- Nome del datore di lavoro Solcom s.r.l.
- Tipo di impiego Attività di docenza videoregistrata n. 2 ore presso il corso e-learning di formazione e aggiornamento per consulenti del lavoro organizzato dall'ANCL Bari in tema di “Incentivi all'occupazione”.
  
- Date (da - a) **3-5-9 Luglio 2016**
- Nome del datore di lavoro Scuola della Fondazione Giuridica di Bari “Imerio”
- Tipo di impiego Attività di docenza per n. 13 ore sul tema “*Licenziamento: tra esigenze di celerità e giustizia*”, oltre attività di tutoraggio e simulazione delle prove scritte.
  
- Date (da - a) **13 Giugno 2015**
- Nome del datore di lavoro Consorzio Friuli Formazione
- Tipo di impiego Lezione didattica di n. 2 ore in tema di “Salute nei luoghi di lavoro: poteri organizzativi e nuove tecniche di tutela” presso il Corso di aggiornamento professionale “Donne, politica e istituzioni - Potere e poteri”, organizzato dal Consorzio Friuli Formazione – Palazzo Garzolini di Toppo

- Date (da - a) **28 Novembre 2013**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
- Tipo di impiego Lezione didattica di n. 3 ore in tema di "Mobbing e discriminazioni sul lavoro" presso il Corso di Aggiornamento e perfezionamento "Promozione Organizzazione e Gestione Responsabile ed Etica della Sicurezza – PROGRES" a.a. 2012/2013
  
- Date (da - a) **01 Marzo 2013**
- Nome del datore di lavoro Università degli Studi di Udine
- Tipo di impiego Lezione didattica di n. 2 ore in tema di "Il diritto antidiscriminatorio e le pari opportunità" presso il corso "Etica ed Economia: per un'economia intelligente, inclusiva e sostenibile" a.a. 2012- 2013.

#### PARTECIPAZIONI A CONVEGNI

- Date (da – a) **10 maggio 2019**
- Nome del datore di lavoro Ordine degli avvocati di Bari
- Tipo di impiego Relatrice al Convegno "Lavoro e dignità - Le novità legislative" sul tema "Salvaguardia e innalzamento dei livelli occupazionali", Gravina di Puglia
  
- Date (da – a) **12 aprile 2019**
- Nome del datore di lavoro A.N.C.A.L. – Associazioni Commercialisti Area Lavoro
- Tipo di impiego Relatrice al Convegno "Contratti e rapporti di lavoro – esternalizzazioni" sul tema "La somministrazione dopo il Decreto Dignità", Bari – Palazzo dell'Acqua
  
- Date (da – a) **16 novembre 2018**
- Nome del datore di lavoro CSD – Centro Nazionale Studi di diritto del lavoro "Domenico Napoletano" – Sez. Lucania
- Tipo di impiego Relatrice al Convegno "Lavoro e Dignità: Le novità legislative" sul tema "Innalzamento e salvaguardia dei livelli occupazionali nel Decreto Dignità"
  
- Date (da – a) **19 ottobre 2018**
- Nome del datore di lavoro A.N.C.L. Unione Provinciale di Bari
- Tipo di impiego Relatrice al Convegno "Decreto Dignità: Novità in materia lavoristica"
  
- Date (da - a) **17 Settembre 2015**
- Nome del datore di lavoro Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Università degli Studi di Udine Dipartimento di Scienze giuridiche – Laboratorio Lavoro
- Tipo di impiego Relatrice al Workshop "Presentazione del progetto ProRete PA – Professioniste in rete per le Pubbliche Amministrazioni, Bari, Fiera del Levante, Sala Convegni Padiglione Regione Puglia.
  
- Date (da - a) **7 Giugno 2014**
- Nome del datore di lavoro Associazione nazionale mutilati e invalidi civili di Belluno (Anmic)
- Tipo di impiego Relatrice al Convegno organizzato dall'Associazione nazionale mutilati e invalidi civili di Belluno (Anmic) sull'occupazione mirata dell'invalido con una relazione in tema di "L'inserimento lavorativo dei disabili: il collocamento mirato, convenzioni, incentivi e normativa Regionale Veneto".

#### ALTRI TITOLI

- Date (da – a) **Dall' 1/1/2020 – ad oggi**
- Nome del datore di lavoro Rivista Giuridica E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES
- Tipo di impiego Componente dell'Editorial Board
  
- Date (da – a) **Dall' 1/12/2016 – ad oggi**
- Nome del datore di lavoro Rivista Giuridica "Il lavoro nella giurisprudenza"

- Tipo di impiego Collaborazione con il Comitato di Redazione per la selezione della giurisprudenza di legittimità da annotare sulla Rivista Giuridica “Il lavoro nella Giurisprudenza”
  
- Date (da – a) **Ottobre 2016 – Settembre 2019**
- Qualifica conseguita Cultrice della materia nelle discipline: Diritto del Lavoro delle Pubbliche Amministrazioni nel Corso di laurea in Diritto per le imprese e le istituzioni e in Diritto del Lavoro nel Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale (sede di Pordenone)
- Istituto Università degli studi di Udine
  
- Date (da – a) **Dal 16/7/2014 al 30/9/2016**
- Qualifica conseguita Cultrice della materia nelle discipline: Diritto del lavoro, Diritto dei contratti di lavoro e Labour Market law impartite nei corsi di laurea triennale in Economia Aziendale, Economia e Commercio e magistrale in Economics-Scienze Economiche, del settore disciplinare IUS/07;
- Istituto Università degli studi di Udine
  
- Date (da – a) **12/10/2011**
- Qualifica conseguita Abilitazione all'Esercizio della Professione Forense
- Istituto Ordine degli Avvocati di Bari
  
- Date (da – a) **28/03/2007**
- Qualifica conseguita Abilitazione all'Esercizio della Professione di Consulente del Lavoro
- Istituto Ordine dei Consulenti di Bari

#### ALTRE ATTIVITÀ

- Date (da - a) **2020 – ad oggi**
- Tipo di impiego Collaborazione aggiornamento sito EQUAL- Il diritto antidiscriminatorio [www.dirittoantidiscriminatorio.it](http://www.dirittoantidiscriminatorio.it)
  
- Date (da - a) **2011 – ad oggi**
- Tipo di impiego Socio AIDLASS – Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale
  
- Date (da - a) **Novembre 2019**
- Tipo di impiego Componente Comitato di organizzazione Convegno “La violenza economica” - Università degli Studi di Udine – 25 novembre 2019.
  
- Date (da - a) **Giugno 2019**
- Tipo di impiego Componente Comitato di organizzazione Giornate di Studio AIDLASS 2019 “Persona e lavoro tra tutele e mercato” - Università degli Studi di Udine - 13 e 14 giugno 2019.
  
- Date (da - a) **Dicembre 2019**
- Tipo di impiego Collaborazione per l'aggiornamento del volume “Lineamenti di Diritto Del Lavoro. Per i corsi di studio di economia e di scienze politiche” di Edoardo Ghera, Alessandro Garilli, Domenico Garofalo”, G. Giappichelli Editore.
  
- Date (da - a) **Ottobre 2017**
- Tipo di impiego Collaborazione per l'aggiornamento del volume “Diritto Del Lavoro di Edoardo Ghera, Alessandro Garilli, Domenico Garofalo”, G. Giappichelli Editore.
  
- Date (da - a) **Novembre 2015**
- Tipo di impiego Collaborazione per l'aggiornamento del volume “Diritto Del Lavoro di Edoardo Ghera,



- Date (da - a)
- Tipo di impiego

**Novembre 2013**

Collaborazione per l'aggiornamento del volume “Diritto Del Lavoro di Edoardo Ghera, Alessandro Garilli, Domenico Garofalo”, G. Giappichelli Editore.

**PUBBLICAZIONI**

1. **(2021) I CINQUANT'ANNI DELLA CLAUSOLA SOCIALE**, in corso di pubblicazione
2. **(2021) LE CONSEGUENZE DEI FENOMENI INTERPOSITORI (ILLEGITTIMI) NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**, in Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, in corso di pubblicazione
3. **(2021) MOBBING: È ONERE DEL LAVORATORE FORNIRE UNA SICURA PROVA**, in Responsabilità civile e previdenza, in corso di pubblicazione.
4. **(2020) I LAVORATORI AUTONOMI DURANTE L'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19** in AA.VV., Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale – Volume III – D. Garofalo (a cura di), Covid-19 e sostegno al reddito, ADAPT Labour Studies e-Book series, n. 89, pp. 247-265. ISBN 978-88-31940-44-3
5. **(2020) L'INCUMULABILITA' E L'INCOMPATIBILITA' TRA LE INDENNITA' COVID-19**, in AA.VV., Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale – Volume III – D. Garofalo (a cura di), Covid-19 e sostegno al reddito, ADAPT Labour Studies e-Book series, n. 89, pp. 266-276. ISBN 978-88-31940-44-3
6. **(2020) II CREDITO DI IMPOSTA PER FAVORIRE LE MISURE DI CONTENIMENTO DEL VIRUS SARS-COV-2**, in AA.VV., Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale – Volume I – V. Fili (a cura di), Covid-19 e rapporto di lavoro, ADAPT Labour Studies e-Book series, n. 89, pp. 123 -132. ISBN 978-88-31940-44-3
7. **(2020) I LAVORATORI AUTONOMI DURANTE L'EMERGENZA COVID-19** in Il lavoro nella Giurisprudenza, 11, pp. 1009 – 1022 ISSN 1591-4178 (FASCIA A).
8. **(2020) LA SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA DURANTE L'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19**, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 5, pp. 432-445. ISSN 1591-4178 (FASCIA A)
9. **(2020) IL “PERCORSO AD OSTACOLI” DEL LICENZIAMENTO PER MOTIVO ILLECITO**, in Argomenti di diritto del lavoro, 2, pp. 496-517 ISSN 1126-5760 (FASCIA A).
10. **(2019) LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO E TUTELA APPLICABILE**, NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. Lav., 1° febbraio 2019, n. 3129 in Giurisprudenza Italiana, 6, pp. 1386 e ss. ISSN 1125-3029 (FASCIA A).
11. **(2019) LA NOZIONE DI DISOCCUPATO ALLA LUCE DELLA RECENTE EVOLUZIONE NORMATIVA**, NOTA A SENTENZA Corte di Appello di Milano, Sezione Lavoro, 22 ottobre 2018 in Rivista Giuridica del Lavoro, 2, II, pp.327 e ss.. ISSN 0392-7229 (FASCIA A).
12. **(2019) LE NOVITA' DEL CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO**, in Libro dell'anno del Diritto, Enciclopedia Treccani, pp. 298 -303
13. **(2018) LA SALVAGUARDIA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI NEL DECRETO DIGNITÀ**, in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 12, pp. 1085-1095, ISSN 1591-4178 (FASCIA A)
14. **(2018) IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO E LA LAVORATRICE MADRE AL VAGLIO DELLA CORTE DI GIUSTIZIA DELL'UNIONE EUROPEA**, NOTA A SENTENZA CGUE, Sezione Terza, 22 febbraio 2018, C-103/16, in Argomenti di Diritto del Lavoro, 4-5, pp. 1139 e ss. ISSN 1126-5760 (FASCIA A).
15. **(2018) LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO**, in Diritto on line Treccani - Approfondimenti enciclopedici, 2018, <https://doi.org/10.7394/DOL-716>

16. **(2018) APPORTI ORIGINALI E INVENZIONI DEL LAVORATORE AUTONOMO** in D. Garofalo (a cura di) *La nuova frontiera del lavoro: autonomo-agile-occasionale*, Bergamo, ADAPT, pp. 167-179; ISBN 978-88-31940-00-9;

17. **(2018) PRODUTTIVITA', EFFICIENZA E LAVORO AGILE**, in D. Garofalo (a cura di) *La nuova frontiera del lavoro: autonomo-agile-occasionale*, Bergamo, ADAPT, pp. 399-409; ISBN 978-88-31940-00-9

18. **(2018) ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER L'ASSISTENZA DOMICILIARE ALL'INFANZIA NELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO**, in D. Garofalo (a cura di) *La nuova frontiera del lavoro: autonomo-agile-occasionale*, Bergamo, ADAPT, pp. 515-518; ISBN 978-88-31940-00-9

19. **(2018) LE DISPOSIZIONI FINANZIARIE**, in D. Garofalo (a cura di) *La nuova frontiera del lavoro: autonomo-agile-occasionale*, Bergamo, ADAPT, pp.519- 523; ISBN 978-88-31940-00-9

20. **(2018) I CONGEDI PER L'ASSISTENZA AI FIGLI E PER LA CURA DEI DISABILI: LA FUNZIONALIZZAZIONE DEI DIRITTI – NOTA A SENTENZE Cassazione Civile, Sez. lav., 5 dicembre 2017, n. 29062 811 e Cassazione Civile, Sez. lav., 11 gennaio 2018, n. 509**, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 8/9, pp.819- 827. ISSN 1591-4178 (FASCIA A).

21. **(2018) LA NEUTRALIZZAZIONE DEI PERIODI CONTRIBUTIVI PER DISOCCUPAZIONE AL VAGLIO DELLA CORTE COSTITUZIONALE: UNA SENTENZA DALL'ESITO GIA' SCONTATO.** – NOTA A SENTENZA Corte Costituzionale 13 aprile 2017 n. 82 in *Rivista Giuridica del Lavoro*, 1, II, pp. 96-108. ISSN 0392-7229 (FASCIA A).

22. **(2017) COMMENTO ARTT. 29-32 D.LGS. N. 150/2015** in R. De Luca Tamajo - O. Mazzotta (diretto da) *Commentario breve alle LEGGI SUL LAVORO*, collana *Breviaria juris*, 6° ed., Padova, Cedam, pp.3016-3024. ISBN: 978-88-13-36344-4.

23. **(2017) L'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA LAVORISTICA-PREVIDENZIALE: CONDIZIONE DI AMMISSIONE ALLE GARE DI APPALTO** in Garofalo D. (a cura di), *Appalti e lavoro*, vol. I – La disciplina pubblicistica, in O. Mazzotta (diretto da) *Biblioteca di diritto del lavoro*, V, Giappichelli, 2017, pp.467-479. ISBN: 8892111191.

24. **(2017) SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E CAMBIO DI APPALTO** in Garofalo D. (a cura di), *Appalti e lavoro*, vol. II – La disciplina lavoristica, in O. Mazzotta (diretto da) *Biblioteca di diritto del lavoro*, VI, Giappichelli, 2017, pp. 299-309. ISBN: 88-921-1120-5

25. **(2017) CAMBIO DI APPALTO E BENEFICI ASSUNZIONALI** in Garofalo D. (a cura di), *Appalti e lavoro*, vol. II – La disciplina lavoristica, in O. Mazzotta (diretto da) *Biblioteca di diritto del lavoro*, VI, Giappichelli, 2017, pp. 291-298. ISBN: 88-921-1120-5.

26. **(2017) IL PRINCIPIO DI ESCLUSIVITA' E L'OBBLIGO DI FEDELTA' NEL LAVORO PART TIME.** – NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. Lav., 25 maggio 2017, n. 13196 in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 4/5, pp.1148-1162. ISSN 1126-5760 (FASCIA A).

27. **(2017) EFFETTO INCREMENTALE E BENEFICI CONTRIBUTIVI.** – NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. Lav., 27 aprile 2017, n. 10428 in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 10, pp. 875-880. ISSN 1591-4178.

28. **(2017) RAGIONANDO ANCORA DI CRITERI DI SCELTA NEL LICENZIAMENTO PER G.M.O.** – NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. lav., 7 dicembre 2016 n. 25192 in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 3, pp. 253-254. ISSN 1591-4178 (FASCIA A).

29. **(2016) I CONFINI DELLA TUTELA DEL LEGITTIMO AFFIDAMENTO DELL'ASSICURATO DI FRONTE AGLI ERRORI COMMESSI DALL'INPS** - NOTA A SENTENZE Cassazione civile, Sez. lav., 29 aprile 2016 n. 8564 e Cassazione civile, Sez. Lav., 2 maggio 2016 n. 8604 in *Rivista Giuridica del Lavoro*, 4, pp. 561-565. ISSN 0392-7229 (FASCIA A).

30. **(2016) LA NON IMPONIBILITÀ CONTRIBUTIVA DELL'INCENTIVO ALL'ESODO: LIMITI E CONDIZIONI** - NOTA A SENTENZA Cassazione Civile, Sez. Lav., 23 giugno 2016, n. 13057 in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 11, pp.991 - 999. ISSN 1591-4178 (FASCIA A)

31. **(2016) SULLA CONFORMITÀ DELLA NORMATIVA ITALIANA SUL CONTRATTO A TERMINE A QUELLA EUROPEA: LE SEZIONI UNITE METTONO UN PUNTO FERMO ANCHE PER IL FUTURO?** – NOTA A SENTENZA Cassazione Civile, S.U. 31 maggio 2016, n. 11374 in Argomenti di Diritto del Lavoro, 4-5, pp. 964 - 981. ISSN 1126-5760 (FASCIA A).
32. **(2016) IL MOBBING ATTENUATO: LO STRAINING** - NOTA A SENTENZA Cassazione Civile, Sez. lav., 19 febbraio 2016, n. 3291 in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 8-9, pp. 803-816. ISSN 1591-4178 (FASCIA A).
33. **(2016) I SOGGETTI SVANTAGGIATI TRA NORMATIVA EUROPEA ED INTERNA**, in volume M. Brolo, C. Cester, L. Menghini (a cura di), Legalità e rapporti di lavoro: incentivi e sanzioni, EUT, Trieste, pp. 18-40. ISBN 978-88-8303-737-5.
34. **(2016) MOBBING E ONERE DELLA PROVA** - NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. Lav., 8 gennaio 2016, n. 158 in Giurisprudenza Italiana, 6, pp. 1436-1443. ISSN 1125-3029 (FASCIA A).
35. **(2016) IL LAVORATORE PART TIMER: OCCUPATO O DISOCCUPATO PARZIALE?** - NOTA A SENTENZA Cassazione civile, Sez. lav. 18 gennaio 2016, n. 705 in Rivista Giuridica del Lavoro, 2, pp. 257 e ss. ISSN 0392-7229 (FASCIA A).
36. **(2016) IL RIORDINO DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE** in Ghera E. – Garofalo D. (a cura di) Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro nel Job Act 2, Cacucci, pp. 295-324. ISBN: 9788866115205.
37. **(2015) LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO NEL JOBS ACT TRA TUTELE E PROMOZIONE DELL'OCCUPAZIONE** in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 12, pp. 1143-1156. ISSN 1591-4178.
38. **(2015) INTERMEDIAZIONE E INTERPOSIZIONE DI MANODOPERA: L'ESCLUSIONE DELLA RESPONSABILITÀ DELL'INTERPOSTO: Interposizione di manodopera** - NOTA ALLA SENTENZA Cassazione Civile, Sez. lav., 13 febbraio 2015, n. 2957 939 in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 10, pp. 939-953. ISSN 1591-4178.
39. **(2014) IL LICENZIAMENTO PER GIUSTA CAUSA: IL SINDACATO GIUDIZIALE TRA CONTRASTO COLLETTIVO E CLAUSOLE GENERALI"** in Il Lavoro nella Giurisprudenza, 4, pp. 367-379. ISSN 1591-4178.
40. **(2013) I TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO – “Pacchetto lavoro”:** interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in Il Lavoro nella Giurisprudenza, Gli speciali, pp. 47 e ss. ISSN 1591-4178.
41. **(2010) LA NOMINA DEI COMPONENTI DI COMITATI ISTITUITI PRESSO L'INPS**, in Michele Miscione - Domenico Garofalo (a cura di) IL COLLEGATO LAVORO 2010 – Commentario alla Legge n. 183/2010 – IPSOA –pp. 1097-1101. ISBN: 978-88-217-3561-5.
42. **(2010) I MEDICI E GLI ALTRI PROFESSIONISTI SANITARI EXTRACOMUNITARI** in Michele Miscione - Domenico Garofalo (a cura di) IL COLLEGATO LAVORO 2010 – Commentario alla Legge n. 183/2010 –IPSOA - pp. 1093 - 1096. ISBN: 978-88-217-3561-5.
43. **(2010) LA COMMISSIONE PER LA VIGILANZA E IL CONTROLLO SUL DOPING**, in Michele Miscione - Domenico Garofalo (a cura di) IL COLLEGATO LAVORO 2010 – Commentario alla Legge n. 183/2010 - IPSOA –pp. 1089-1091 - ISBN: 978-88-217-3561-5

44. (2010) **LA DELEGA AL GOVERNO PER LA RIORGANIZZAZIONE DEGLI ENTI VIGILATI**, in Michele Miscione - Domenico Garofalo (a cura di) **IL COLLEGATO LAVORO 2010** – Commentario alla Legge n. 183/2010 - IPSOA - pp. 1085 - 1087. ISBN: 978-88-217-3561-5.

45. (2010) **L'INVIO TELEMATICO DEI CERTIFICATI DI MALATTIA**, in Michele Miscione - Domenico Garofalo (a cura di) **IL COLLEGATO LAVORO 2010** – Commentario alla Legge n. 183/2010 - IPSOA - pp. 631 -640. ISBN: 978-88-217-3561-5.

## **CAPACITÀ E COMPETENZE**

### **PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi*

**PRIMA LINGUA**

**ITALIANO**

### **ALTRE LINGUE**

#### **INGLESE**

- |                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| • Capacità di lettura           | BUONA |
| • Capacità di scrittura         | BUONA |
| • Capacità di espressione orale | BUONA |

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del Reg. UE/2016/679 e del D.Lgs n.196 del 30/06/2003 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono alla sottoscritta tutti i diritti previsti dai citati provvedimenti.

Bari, li 6/4/2021

In fede  
Carmela Garofalo